

Fournisseur :

Usine :

Date :

Vérificateur : _____

Évaluation du bilan social

N°	Catégorie	Points applicables	Points obtenus	Résultat en %
1	Travail des enfants			
2	Travail forcé			
3	Contrainte et harcèlement			
4	Non-discrimination			
5	Association			
6	Santé et sécurité			
7	Heures de travail et salaires			
8	Protection de l'environnement			
9	Sous-traitants et fournisseurs			
10	Lois et règlements			
	Conclusion			

Résultat de la vérification :



le résultat de
chaque catégorie
doit être > 70 %



Remarque : Si l'usine enfreint un critère pour lequel Spector a établi une politique de tolérance zéro, elle échouera la vérification même si elle a obtenu une note totale supérieure à 85 % et une note supérieure à 70 % pour chaque catégorie.

Vous trouverez ci-dessous des exemples de critères évalués et de thèmes abordés dans le cadre des vérifications menées par Spector. Les cellules en **ROUGE** correspondent aux critères faisant l'objet d'une politique de tolérance zéro et dont le non-respect entraîne un échec immédiat.

Sous-titre	Question
1. Travail des enfants	
Travail des enfants	L'usine se conforme-t-elle à toutes les exigences légales applicables en ce qui touche l'âge minimum de la main-d'œuvre?
Travail des enfants	Les politiques/pratiques concernant l'âge minimum à l'embauche sont-elles conformes aux exigences légales ou au code de conduite de Spector & Cie, si ce dernier est plus strict?
2. Travail forcé	
Travail forcé	Les preuves confirment-elles que l'employeur ou ses sous-traitants n'ont eu recours à aucune forme de travail forcé?
Travail forcé	L'employeur s'abstient-il de retarder ou de retenir le paiement des salaires pour contraindre les travailleurs à demeurer à l'emploi de l'employeur?
3. Contrainte et harcèlement	
Contrainte et harcèlement	L'environnement de travail est-il exempt de violence physique ou verbale?
4 Discrimination	
Discrimination	Les preuves confirment-elles l'absence de toute discrimination en lien avec la conduite au travail?
Discrimination	Les preuves confirment-elles l'absence de toute discrimination dans l'attribution des heures de travail, des heures supplémentaires ou des objectifs de production?
5 Association	
Association	L'employeur dispose-t-il d'une politique écrite sur les relations industrielles, la liberté d'association et les procédures de règlement des griefs?
Association	Les représentants des travailleurs sont-ils libres de se rencontrer sans la présence de la direction?
6. Santé et sécurité	
Mesures générales de santé et de sécurité (système de gestion)	Le degré de sécurité structurel global est-il satisfaisant et conforme aux normes du bâtiment?
Mesures générales de santé et de sécurité (système de gestion)	Est-il évident que l'environnement de travail ne comporte AUCUN risque ou danger imminent pour les travailleurs ou les installations?
Mesures générales de santé et de sécurité (système de gestion)	L'usine est-elle, de façon générale, bien organisée et bien entretenue en tout temps?
Prévention des incendies	L'usine possède-t-elle un certificat valide attestant la conformité des dispositifs de prévention des incendies, délivré par l'autorité compétente?
Prévention des incendies	Les sorties de secours sont-elles toutes clairement signalées, dégagées et accessibles en tout temps pendant les heures de travail?
Sécurité électrique et mécanique	L'employeur a-t-il mis en place des directives en matière de sécurité électrique à l'intention des responsables autorisés à entretenir le système électrique de l'usine?
Sécurité électrique et mécanique	Les interrupteurs et panneaux de contrôle électrique sont-ils tous accessibles et dégagés?
Sécurité électrique et mécanique	L'usine détient-elle des certificats d'inspection d'équipement valides, conformément aux règlements locaux applicables, en lien avec différents types d'équipements (p. ex., ascenseurs, chaudières, compresseurs d'air, chariots élévateurs à fourche, réservoirs sous pression, véhicules, etc.)?

Sécurité chimique	L'employeur a-t-il mis en place une politique documentée de gestion de la sécurité chimique?
Sécurité chimique	Les substances chimiques sont-elles entreposées dans des aires d'entreposage de produits chimiques désignées et classées selon les catégories de produits chimiques appropriées, leur compatibilité ou le niveau de risque? La classification et l'étiquetage sont-ils conformes aux normes internationales? (Remarque : Le document d'inventaire des substances chimiques doit être structuré selon les catégories de risques afin de fournir des directives d'entreposage appropriées.)
Sécurité chimique	Les étiquettes des contenants de produits chimiques et les panneaux d'avertissement portent-ils tous des inscriptions rédigées dans chacune des langues dominantes?
Dortoirs et aménagements	Les dortoirs sont-ils en bon état, y compris en ce qui a trait à la sécurité structurelle générale?
Dortoirs et aménagements	La surface habitable est-elle suffisante, conformément aux exigences locales?
Cuisine et cantine	Le cas échéant, l'employeur a-t-il reçu des autorités compétentes un permis valide attestant la salubrité de la cantine?
Cuisine et cantine	Les employés de la cantine possèdent-ils des certificats valides en matière de santé et d'hygiène (et ont-ils suivi toutes les formations préalables)?
7. Heures de travail et salaires	
Salaires	L'employeur a-t-il mis en place une politique et une procédure écrites sur la gestion des salaires et des avantages sociaux pour tous les travailleurs, y compris les catégories spéciales de travailleurs (p. ex. travailleurs migrants, travailleurs mineurs, travailleuses enceintes, etc.)?
Salaires	Est-ce que tous les travailleurs, y compris les sous-traitants, touchent au moins le salaire minimum légal?
Salaires	L'employeur paie-t-il toujours les taux appropriés et établis par la loi pour les heures supplémentaires, les jours de repos et les jours fériés?
Salaires	Les preuves confirment-elles que l'employeur n'a à aucun moment retardé ou retenu le paiement des salaires au cours des douze derniers mois?
Heures	Est-il établi qu'on n'a relevé, au cours des douze derniers mois, aucun cas de travailleurs travaillant systématiquement plus de 60 heures par semaine (heures régulières et supplémentaires), conformément aux exigences du code de conduite?
8. Protection de l'environnement	
Protection de l'environnement	Les déchets dangereux produits à l'usine sont-ils manipulés et éliminés de façon appropriée?
Protection de l'environnement	Les substances chimiques liquides et l'huile sont-elles manipulées correctement et comportent-elles un confinement secondaire approprié permettant de prévenir leur migration vers le sol et les égouts publics? L'intérieur de l'usine est-il exempt de toute trace de déversement d'huile ou de produits chimiques dans le sol ou dans le système de drainage?
Protection de l'environnement	Est-il prouvé que l'usine ne produit pas d'émissions de gaz illégales et nocives pour l'environnement?
9. Sous-traitants et fournisseurs	
Sous-traitants et ressources	L'usine surveille-t-elle et documente-t-elle les conditions de travail sur les sites de production de ses sous-traitants?
10. Lois et règlements	
Lois et règlements	L'usine possède-t-elle un permis commercial (permis d'exploitation) valide?
Lois et règlements	La vérification s'est-elle déroulée sans entrave?
Lois et règlements	L'employeur dispose-t-il d'une politique et de procédures écrites sur le recrutement, l'embauche, le perfectionnement du personnel et la réglementation du comportement au travail?
Lois et règlements	L'employeur signe-t-il un contrat de travail avec chacun de ses employés?